

De Koer zoekt een v/x/m
Artistiek Coördinator

Over de Koer

De Koer is een bruisende creatie- en ontmoetingsplek in het midden van de Brugse Poort te Gent; een beweeglijk speelveld voor sociale en artistieke projecten. Zo organiseert de Koer i.s.m. vele partners een residentiewerking, gedeelde grond acties, een eigenzinnige film- en muziekprogrammatie, een community oven en een collectief bouwproces. Dit alles vindt plaats rondom een grote uitnodigende buitenkoer, een open keuken en een wispelturig café.

De Koer wordt als een common gedragen en verbeeld vanuit een open en diverse gemeenschap; de werking krijgt vorm in dialoog met verschillende werkgroepen die zich engageren voor bepaalde delen van de werking. Het hart van de werking is het forum; een maandelijkse bijeenkomst waar iedereen elkaar ontmoet en de plannen gedeeld worden. Zo bouwt de Koer aan een plek waarbij zowel de werking als het programma op een gedeelde manier tot stand komen.

Meer info op www.dekoer.be

Taken

De Koer zoekt een *schone mens* (v/x/m) die de komende jaren als artistiek coördinator mee wil bouwen aan de pionierende werking van de Koer.

Coördinatie

- In overeenstemming met de grondslag en het beleidsplan van de Koer geef je mee vorm aan de artistieke visie en de uitvoering ervan.
- Je bepaalt mee de positionering van de organisatie in het kunstenlandschap en volgt ze op.
- Je communiceert op een overtuigende manier zowel mondeling als schriftelijk over de visie van de Koer (oa. met het oog op subsidies en fondsenwerving).
- Je vertegenwoordigt de organisatie bij de verschillende overheden, netwerken en overlegplatformen.
- Je behoudt het overzicht over de jaarplanning en maakt mee de jaarverslagen op.
- Je neemt actief deel aan de forums, algemene vergaderingen, teamvergaderingen en bestuursvergaderingen en brengt verslag uit aan het bestuur en de verschillende overheden.

Projectbeheer, productie- en programmatie

- In dialoog met het team, de werkgroepen en partners bouw je aan een uitnodigend, gevarieerd en urgent programma.
- Als projectbeheerder van minstens twee projecten (muziek, residentiewerking, gedeelde grond...) behoud je het overzicht van a tot z.
- Je staat mee in voor de productionele opvolging van de projecten.
- Je beheert het budget van de projecten waarvoor je verantwoordelijk bent.

Profiel

- Je hebt bij voorkeur een artistieke opleiding genoten of gelijkwaardig door aantoonbare ervaring binnen het kunstenveld.
- Je hebt affiniteit met de werking van de Koer en kennis van één of meerdere kunstdisciplines waarin de Koer actief is.
- Je hebt een actieve interesse in artistieke processen en toont een positief engagement naar kunstenaars, muzikanten en makers.
- Je hebt affiniteit met participatieve processen.
- Je kan overtuigend communiceren, beschikt over een vlotte pen en kan de wildste dromen omzetten in concrete, haalbare subsidiedossiers.
- Je bent een teamplayer die kan functioneren in een zelfsturend team.
- Je hebt kennis van de noodzakelijke productionele voorwaarden om artistieke projecten in goede banen te leiden.
- Je beschikt over visie, goede strategische vaardigheden en een hands-on houding.
- Je bent flexibel ingesteld en bent bereid tot regelmatig avond- en weekendwerk.
- Je bent communicatief ingesteld en beschikt over een goede kennis van het Nederlands en Engels. Kennis van andere talen is een pluspunt.
- Je hebt minimum 5 jaar ervaring binnen het kunstenveld en/of het socio-culturele veld.

Aanbod

- Werk in een horizontaal, (relatief) jong en gemotiveerd team, waarin je mee timmert aan een pionierende werking
- Een deeltijds contract van onbepaalde duur (60%, 24 uur per week)
- Loon volgens barema's PC 329.01, met inachtneming relevante ervaring, en extralegale voordelen
- Glijdende uren
- 12 dagen vakantie en ADV-compensatiedagen 24-urenweek
- Tussenkost woon-werkverkeer volgens sectorale CAO van 4 december 2009
- Indienstreding vanaf 1 augustus 2021

Solliciteren

Stuur ten laatste op 15 mei 2021 een mail met cv en motivatie naar vacature@dekoer.be.

Vragen m.b.t. de vacature mag je richten aan Jef Seghers jef@dekoer.be.

De eerste gespreksronde vindt plaats op 3 en 4 juni.

Het personeelsbeleid van de Koer is gestoeld op diversiteit en gelijke kansen. We selecteren kandidaten op basis van hun kwalificaties, ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, overtuiging, handicap, nationaliteit, enz.